

Constelaciones estructurales y coaching sistémico para el desarrollo organizacional, de los equipos y en entrevista individual

**Impartido por Ilse Gschwend,
experta en constelaciones estructurales**

Ilse Gschwend, psicóloga formada en dinámica y terapia de grupos, Terapia Integrativa Gestalt, Terapia Familiar Sistémica, PNL en mediación y Constelaciones Sistémicas Estructurales. Trabaja en supervisión terapéutica sistémica individual, asesora equipos, organizaciones y empresas en Austria, España, Alemania, Argentina y México. Presidenta de **OFS**, Fórum Austriaco de Constelaciones Sistémicas. Ha sido Trainer acreditada por INFOSYON, Foro Internacional de Constelaciones Sistémicas en organizaciones.

Organiza Lluïsa Cortada Pasola

Consultora en innovación y cambio en las organizaciones y en liderazgo directivo.

<http://gencasai.com>

Constelaciones estructurales y coaching sistémico para el desarrollo organizacional, de los equipos y en entrevista individual

impartido por Ilse Gschwend

Presentación

El presente programa formativo se dirige a personas formadas en constelaciones e interesadas en trabajar con Ilse Gschwend, consteladora internacional, utilizando el enfoque de las constelaciones estructurales.

Las constelaciones sistémicas estructurales son una evolución de la investigación del trabajo de Bert Hellinger, pero desarrollada extensamente por Matthias Varga von Kibed e Insa Sparrer y suponen la mayor innovación en el campo sistémico. Como metodología de trabajo, tiene un gran impacto transformador y los resultados se visualizan en poco tiempo.

La metodología se basa en facilitar la exteriorización de una realidad vivida o un asunto, por parte de un cliente, a partir de un sistema de representantes. La innovación radica en que toma relevancia trabajar sobre sus elementos estructurales críticos, y no en el contenido de esta experiencia: el objetivo del cliente, el obstáculo con el que se encuentra, los recursos de que dispone.

Poner representantes de los elementos que configuran la estructura y no el contenido del asunto, confirma que no es necesario entrar en detalles y en cambio permite clarificar de forma muy efectiva una gran variedad de aspectos para decidir una estrategia, tomar una decisión o interiorizar una realidad.

Con la imagen que se genera cuando los representantes se sitúan en el espacio, el cliente observa con facilidad las relaciones y las dinámicas sistémicas entre los elementos; le es sencillo construir una comprensión más compleja de los aspectos que intervienen en el asunto que está consultando.

El proceso formativo consta de cinco módulos de tres días cada uno



Objetivos

1. Desarrollar capacitación profesionalizadora en las bases metodológicas, conceptuales y de intervención en constelación sistémicas estructurales.
2. Practicar la metodología y las técnicas de diferentes formatos estructurales.
3. Adquirir técnicas específicas para la facilitación de las dinámicas sistémicas estructurales organizacionales, en equipos y en sesión individual.
4. Aplicar las bases del coaching con visión sistémica a las constelaciones.
5. Profundizar en la bases de la facilitación de constelaciones y de potenciar en el cliente el liderazgo, la auto gestión personal y laboral.

Contenidos

Marco conceptual de las Constelaciones Estructurales en las organizaciones, en los equipos y en sesiones individuales

- Pensamiento sistémico estructural
- Orígenes de las Constelaciones Estructurales
- Bases para determinar las estructuras de partida y su transformación
- Aproximación sistémica estructural de temas personales, de equipos y de organizaciones

- Las empresas, las personas y los equipos incluyen muchos sistemas
- Función, sistema de actitudes y sistema de acción del facilitador sistémico
- Principios del trabajo fenomenológico y su lectura
- Principales configuraciones iniciales estructurales y variedad de formatos
- Gramática de la configuración
- Elección de representantes
- El foco
- La reacción semántica y frases sanadoras
- La mano cataléptica y sus aplicaciones
- El sistema de contenedores como estrategia de constelación estructural
- El trabajo centrado en soluciones
- Aspectos neurológicos de las configuraciones
- Las bases de la entrevista

Constelaciones laborales y organizacionales

- Constelaciones de pequeña y mediana empresa, empresa familiar, internacionales, militares, religiosas (misionarias), negocios, start up.
- Constelación del proyecto, el departamento, la unidad, la estrategia, etc.
- Constelaciones del proyecto
- Constelación de permiso; aspectos familiares para liberar temas profesionales
- Constelaciones organizacionales con coaching sistémico en sesión individuales

Constelaciones de equipos

- Metodología para configurar una constelación estructural de equipo
- Constelar procesos de transición, fusiones o cambios en los equipos
- Constelar la gestión de la toma de decisiones
- Gestión del talento y potenciación de las fortalezas de cada miembro
- Intervenciones sistémicas con equipos en conflicto
- Modelo de coaching sistémico y estrategias del coaching de equipos
- Trabajo con figuras en sesiones individuales, de equipo y organizacionales

Constelaciones personales y en sesiones individuales

- La constelación del problema y la del objetivo
- Tema desenfocado
- El Tetralema
- 12 cuadrados
- Polaridades de creencias
- Otros formatos para sesiones individuales
- Modelo de coaching sistémico en la intervención en constelaciones individuales

Movimientos sistémicos estructurales

- Las claves para diseñar movimientos sistémicos
- Aspectos conscientes e inconscientes de los temas a mover
- Proceso de intervención para alcanzar una solución

Metodología

Metodología de los seminarios

- La metodología que se aplicará es esencialmente práctica con un marco conceptual, seguido de trabajos y dinámicas sistémicas a partir de asuntos, casos o entrenamiento y corrección supervisada. El objetivo es la práctica de habilidades de facilitación, así como la interiorización de la variedad de estrategias de la propia metodología estructural.
- Los participantes podrán trabajar en sus asuntos a lo largo de los diferentes módulos, aprovechando el trabajo en formatos, dinámicas, técnicas o estrategias.
- Se propondrán **trabajos en grupo** reducido para practicar movimientos sistémicos y formatos.
- A lo largo de los diferentes módulos se irán desplegando las **habilidades del coaching sistémico**.

Prácticas entre seminarios

Para afianzar los contenidos de los diferentes módulos y, en el tiempo entre seminarios, es opcional practicar en grupo los diferentes formatos estructurales y las técnicas y estrategias de facilitación. Con estas prácticas, las personas participantes podrán consultar con Ilse Gschwend sus dudas y cuestiones para aumentar el nivel de integración.

Seminarios semi-abiertos

- Opcionalmente se recibirán clientes invitados para consultar sus asuntos.
- Opcionalmente se aceptaran participantes interesados específicamente en los contenidos de un determinado módulo. Siempre que queden plazas.

Módulos / seminarios	Fechas a 2016	Contenido del seminario
Módulo 1	26 - 28 febrero	Fundamentos de las constelaciones estructurales
Módulo 2	22 - 24 abril	Fundamentos de las constelaciones estructurales
Módulo 3	24 - 26 junio	Constelaciones organizacionales
Módulo 4	9 - 11 septiembre	Constelaciones de equipos
Módulo 5	18 - 20 Noviembre	Constelaciones en sesiones individuales

Horarios

Viernes: 17h a 21h

Sábado: 10h a 14h y 16h a 20h

Domingo: de 10h a 14h

Precios		
	Antes del 31 de enero:	A partir del 1 de febrero
Precio por módulo:	250€	300€
Precio total de la formación:	1.250€	1.500€

Formalización de la matrícula

Para formalizar la reserva de plaza abonar el importe de la formación y enviar el recibo de ingreso a la siguiente dirección de email:

lluisacortada@gencasai.com

Ingreso o transferencia en cuenta: ES10 0081 0096 8100 0121 5331

Concepto: Nombre de la formación, Nombre y Apellidos del/a participante.

Atención:



Posibilidad de fraccionamiento del pago:

- En el primer módulo (26 de febrero): 625€
- En el tercer módulo (24 de junio): 625€



Se bonificará la formación en un 15% (210€) a aquellas personas que faciliten como mínimo tres matrículas suplementarias.

Lugar de la formación: Hotel Front Marítim, Barcelona

Dirección
<p>Hotel Front Marítim</p> <p>Paseo García y Faria, 69-71, 08019 Barcelona</p> <p>Tel. +34 93 30 34 440</p> <p>http://www.hotelfrontmaritim.com/es/hotel-front-maritim/</p> <p>frontmaritim@besthotels.es</p> <p>A 6' metro Selva de Mar</p>